



## Rectorado

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

# RESOLUCIÓN RECTORAL

N° 544 -2022-UNTRM/R

Chachapoyas, 13 OCT 2022

### VISTO:

El Oficio N° 00252-2022-UNTRM-R/INAAK, de fecha 12 de octubre de 2022, mediante el cual, el Director del Instituto de Investigación de Arqueología y Antropología "Kuélap"-INAAK, solicita al Señor Rector, la aprobación mediante acto resolutivo del *Sub Proyecto: "Situación del Sistema Sociocultural para el Desarrollo Humano Sostenible en las Comunidades Étnicas de Imaza y Santa María de Nieva, Provincia de Bagua y Condorcanqui – Región Amazonas – 2022"*, programado del 26 al 30 de noviembre de 2022, en la Provincia de Bagua y Condorcanqui, y;

### CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, organiza su Régimen de Gobierno de acuerdo a Ley Universitaria N° 30220, su Estatuto y Reglamentos, atendiendo a sus necesidades y características;

Que, mediante Resolución de Asamblea Universitaria N° 003-2022-UNTRM/AU, de fecha 07 de julio de 2022, se aprueba el Estatuto de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, cuerpo normativo que consta de XXII Títulos, 178 Artículos, 03 Disposiciones Complementarias, 06 Disposiciones Transitorias, 01 Disposición Final, en 77 folios;

Que, en el Estatuto Institucional, establece en el artículo 7. Objetivos. Son objetivos de la UNTRM, los siguientes: (...). "d) Promover la ejecución de proyectos de investigación y transferencia tecnológica, para apoyar la formación de recursos humanos de alto nivel científico en áreas del desarrollo regional y del país";

Que, el citado Estatuto Institucional, establece en su Segunda Disposición Complementaria. La Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas tiene los siguientes Centros de Producción de Bienes y Servicios: (...), b) Interfacultativos: (...). *Instituto de Investigación de Arqueología y Antropología "Kuélap"-INAAK, (...)*;

Que, con Carta N° 067-2022-UNTRM-R/INAAK-YRV, de fecha 10 de octubre de 2022, el Área de Investigación de Antropología, remite al Director del Instituto de Investigación de Arqueología y Antropología "Kuélap"-INAAK, el *Sub Proyecto: "Situación del Sistema Sociocultural para el Desarrollo Humano Sostenible en las Comunidades Étnicas de Imaza y Santa María de Nieva, Provincia de Bagua y Condorcanqui – Región Amazonas – 2022"*, el cual tiene como propósito el reconocimiento de los principales aspectos socioculturales de las comunidades nativas de Imaza, Santa María de Nieva, los días programados son del 26 al 30 de noviembre de 2022;

Que, mediante Oficio de Visto, el Director del Instituto de Investigación de Arqueología y Antropología "Kuélap"-INAAK, solicita al Señor Rector, la aprobación mediante acto resolutivo del *Sub Proyecto: "Situación del Sistema Sociocultural para el Desarrollo Humano Sostenible en las Comunidades Étnicas de Imaza y Santa María de Nieva, Provincia de Bagua y Condorcanqui – Región Amazonas – 2022"*, programado del 26 al 30 de noviembre de 2022;

Que, el Estatuto Institucional, establece en el artículo 40. Atribuciones del Rector. Son atribuciones y ámbito funcional del Rector las siguientes: (...). "b) Dirigir la actividad académica de la Universidad y su gestión administrativa, económica y financiera";



## Rectorado

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

# RESOLUCIÓN RECTORAL

## N° 544 -2022-UNTRM/R

Que, estando a las consideraciones citadas y las atribuciones conferidas por la Ley Universitaria N° 30220 al Señor Rector de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el *Sub Proyecto: "Situación del Sistema Sociocultural para el Desarrollo Humano Sostenible en las Comunidades Étnicas de Imaza y Santa María de Nieva, Provincia de Bagua y Condorcanqui – Región Amazonas – 2022"*, organizado por el Instituto de Investigación de Arqueología y Antropología "Kuélap"-INAAK, programado del 26 al 30 de noviembre de 2022, en la Provincia de Bagua y Condorcanqui; que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución en doce (12) folios.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR** la presente Resolución a los estamentos internos de la Universidad e interesados, de forma y modo de Ley para conocimiento y fines pertinentes.

### REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

UNIVERSIDAD NACIONAL  
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS  
  
Policarpio Chauca Valqui Dr  
RECTOR

UNIVERSIDAD NACIONAL  
"TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS"  
  
DRA. CARMEN ROSA HUAMÁN MUÑOZ  
SECRETARÍA GENERAL

PCHV/R  
CRHM/SG  
HVDM/Bach.



UNIVERSIDAD NACIONAL  
TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS

PROYECTO MATRIZ:  
REVALORACIÓN DE LOS SISTEMAS PARA EL DESARROLLO HUMANO  
SOSTENIBLE EN LAS PROVINCIAS DE LA REGIÓN AMAZONAS.



SUB PROYECTO:  
SITUACIÓN DEL SISTEMA SOCIOCULTURAL PARA EL DESARROLLO HUMANO  
SOSTENIBLE EN LAS COMUNIDADES ÉTNICAS DE IMAZA Y SANTA MARÍA DE  
NIEVA, PROVINCIA DE BAGUA Y CONDORCANQUI -REGIÓN AMAZONAS-2022

AREA DE INVESTIGACIÓN  
ANTROPOLÓGICA-INAAK

Responsable:

Dr. Alex Alonso Pinzón Chunga, Director de INAAK

Lic. Antrop. Yesica Ruiz Vásquez

Área de investigación-Antropología -INAAK



CHACHAPOYAS

PERÚ

2022

*Yesica Ruiz Vásquez*



## INDICE

1. GENERALIDADES.....	3
II. DESCRIPCIÓN, FUNDAMENTACIÓN Y JUSTIFICACIÓN.....	3
2.1. Descripción:.....	3
2.2. Fundamentación.....	4
2.3. Justificación.....	5
III. OBJETIVOS Y METAS.....	5
3.1. Objetivo general.....	5
3.2. Objetivos específicos.....	5
3.3. Metas.....	5
IV. ESTRATEGIAS DE LA VISITA.....	6
V. RECURSOS:.....	6
VI. PRESUPUESTO:.....	7
VII. DEL INFORME.....	9
VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS.....	9
IX. ANEXOS.....	9



*Handwritten signature*



## 1. GENERALIDADES

### De la Actividad Académica

#### 1.1. Denominación:

Situación del sistema sociocultural para el desarrollo humano sostenible en las comunidades étnicas de Imaza y Santa María de Nieva, provincia de Bagua y Condorcanqui -Región Amazonas-2022

#### Tipo:

- ✓ Actividad de tipo académico- Trabajo de campo

#### 1.2. Fechas:

26 noviembre al 30 de noviembre del 2022 (5 días)

#### 1.3. Lugar:

Provincia de Bagua y Condorcanqui– Región Amazonas.

#### 1.4. Beneficiarios:

- ✓ Estudiantes Investigadores ad honorem-Inaak.
- ✓ Estudiantes de la carrera Antropología de la Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas<sup>1</sup>.

## 2. Del Organizador.

### 2.1. Nombre de la Unidad:

- Área de investigación del Instituto de Investigación de Arqueología y Antropología "Kuélap" (INAAK).

## II. DESCRIPCIÓN, FUNDAMENTACIÓN Y JUSTIFICACIÓN

### 2.1.Descripción:

La visita a las comunidades Nativas de la localidad de Administración de Justicia Awajun del Alto Marañón Sede Central -Yamayakat (Imaza) provincia de Bagua y la Comunidad Nativa Santa María de Nieva (Hebrom-Chingamar y Achoaga) , Provincia de Condorcanqui , Región Amazonas obedece a la necesidad de fortalecer vínculos de acercamiento con los principales líderes y autoridades de las comunidades originarias, con la finalidad de establecer vínculos para futuros estudios, actividades o publicaciones a desarrollarse; asimismo se realizara el reconocimiento y el recojo de información etnográfica.



*[Handwritten signature]*

<sup>1</sup> Se realiza convocatoria de estudiantes de la escuela profesional de Antropología en caso de no completar el número de vacantes investigadores del Instituto de investigación de Arqueología y Antropología-Kuèlap.



## 2.2.Fundamentación

El Instituto de Investigación de Arqueología y Antropología "Kuélap" (INAAK) viene desarrollado diversas actividades sujetas a su misión, visión y en razón a la que fue creada, cuyo objetivo y principal campo de acción es la Arqueología y la Antropología, asumiendo el valorar las formas de vida y el esfuerzo desplegado por nuestros antepasados.

Nuestro país es un crisol pluricultural, multiétnico y diverso que se caracteriza por su diversidad cultural donde coexisten grupos con distintas culturas con una problemática compleja urbano-rural caracterizada por las brechas sociales, económicas y políticas del Estado en los diferentes sectores, donde los servicios no son igualitarios sino centralistas, a pesar de las reformas del estado Peruano que está orientado alcanzar un buen gobierno, es decir efectivo y eficiente al servicio de la ciudadanía que ha conllevado promover cambios estructurales con el impulso de programas inclusivos, la descentralización como una política de estado para un desarrollo comunitario del país. En esta perspectiva, los nuevos componentes teóricos de: sistema de revalorización, desarrollo humano, desarrollo sostenible, desarrollo endógeno y sistemas económicos, jurídicos, de salud, educativos y culturales constituyen referentes para configurar estrategias de investigación científica.

Según Gonzales Cruz (2009) Una revalorización de la naturaleza de la localidad, un cambio cualitativo en el ecosistema o hábitat comunitario. Son procesos múltiples en donde lo administrativo es solo una dimensión dentro de un complejo juego de relaciones que hacen de lo local algo mucho más importante y sustantivo de lo que era antes.

Para Arnold & Osorio (1998) Los sistemas como conjuntos de elementos guardan estrechas relaciones entre sí, que mantienen al sistema directo o indirectamente unido de modo más o menos estable y cuyo comportamiento global persigue, normalmente, algún tipo de objetivo.

La revaloración que tienen las personas de sus recursos productivos, sociales y humanos potencializa la comunidad en todos sus sistemas organizativos estructurados que contribuye a un determinado objetivo.

La definición de sociocultural consiste en el estudio de un grupo de personas según sus características y patrones originarios de su cultura, por ende, del lugar donde adquirió sus ideales, costumbres y tradiciones. Según Cecilia (2009) menciona que el termino sociocultural hace referencia a cualquier proceso o fenómeno relacionado con los aspectos sociales y culturales de una comunidad o sociedad. De tal modo un elemento sociocultural tendra que ver exclusivamente con las realizaciones humanas que pueden servir tanto para organizar la vida comunitaria como para darle significado a la misma.



*Dr. Rued*



En ese sentido, es importante comprender los aspectos socioculturales de las comunidades nativas de la provincia de Bagua y Condorcanqui, para ello se realiza el recojo de información en relación a los indicadores culturales y desarrollo humano sostenible.

### 2.3. Justificación

Se justifica en el reconocimiento de los principales aspectos socioculturales de las comunidades nativas de Imaza y Santa María de Nieva de la Provincia de Bagua y Condorcanqui, asimismo en la identificación de las formas de organización, funcionamiento como organización comunal, procedimiento y aplicación de normas de Derecho Consuetudinario; asimismo prácticas culturales y vida comunitaria de las comunidades étnicas Yamayakat, Hebrom-Chingamar y Achoaga.

## III. OBJETIVOS Y METAS

### 3.1. Objetivo general

Establecer la situación del sistema sociocultural para el desarrollo humano sostenible en las comunidades étnicas de Imaza y Santa María de Nieva, Provincia de Bagua y Condorcanqui -Región Amazonas.

### 3.2. Objetivos específicos

- Recojo de información en relación a su organización y funcionamiento como organización comunal de las comunidades étnicas de Imaza y Santa María de Nieva, Provincia de Bagua y Condorcanqui -Región Amazonas.
- Recojo de información sobre procedimiento y aplicación de normas de derecho consuetudinario de las comunidades étnicas de Imaza y Santa María de Nieva, Provincia de Bagua y Condorcanqui -Región Amazonas.
- Recojo de información sobre prácticas Culturales y vida comunitaria en las comunidades de Imaza y Santa María de Nieva, Provincia de Bagua y Condorcanqui -Región Amazonas.
- Realizar coordinaciones con representantes étnicos para consolidar apoyo estratégico y fomentar la difusión ancestral sentando la presencia de la universidad con los pueblos originarios de Amazonas.



### 3.3. Metas

La participación de 3 investigadores y 7 alumnos investigadores ad honorem-Inaak.



#### IV. ESTRATEGIAS DE LA VISITA

Lugar - fecha	Itinerario	Acciones
Chachapoyas -26 Noviembre	Salida de Chachapoyas a Bagua-Imaza	Puntos de tránsito en el viaje
27 Noviembre	Imaza a Yamayakat (puntos de tránsito en Lancha)	Visita comunidad de Administración de Justicia Awajun del Alto Marañón Sede Central -Yamayakat
28 Noviembre	Imaza a Santa Maria de Nieva	Puntos de tránsito en el viaje
29 Noviembre	Santa Maria de Nieva a comunidades nativas	Visita a organizaciones de Comunidades Nativas de Santa Maria de Nieva.
30 Noviembre	Traslado de Chachapoyas	Retorno

#### V. RECURSOS:

##### a. Humanos

##### Organizador:

- Instituto de Investigación de Arqueología y Antropología "Kuélap"

##### Equipo Multidisciplinario

Equipo de investigación docentes 3 (Dr. Alex Alonso Pinzón Chuga, Dr. Fidel Ernesto Crisanto Gómez y Lic. Yesica Ruiz Vásquez) y 7 estudiantes investigadores Ad honorem del INAAK<sup>2</sup>



*[Handwritten signature]*

<sup>2</sup> En caso de no completar las vacantes de investigadores ad honorem-INAAK, según la necesidad del Proyecto, Se realizará convocatoria de estudiantes de la escuela profesional de Antropología.



## VI. PRESUPUESTO:

Viáticos para personal del INAAK- 3 investigadores docentes y 7 alumnos investigadores ad honorem.

### Trasporte-Gastos pasaje-IMASA-Provincia de Bagua.

PASAJES (ida y vuelta)	Nº DE PERSONAS	RECORRIDO	VALOR UNITARIO (S/.)	MONTO
-Chachapoyas a Bagua Grande	10	Puntos de transito	20	200,00
-Bagua Grande – Bagua Chica	10	Puntos de transito	10	100,00
-Bagua Chica a Imaza	10	Puntos de transito	50	500,00
<b>MOVILIDAD LOCAL</b> -Imaza-Yamayakat ( 02 comunidades-Chalupa)	10	ida-vuelta	40	400,00
Sub Total s/				1200,00

### Trasporte-Gastos pasaje-IMASA-Provincia de Condorcanqui

PASAJES (ida y vuelta)	Nº DE PERSONAS	RECORRIDO	VALOR UNITARIO (S/.)	MONTO
Imaza- Santa Maria de Nieva	10	Puntos de transito	60	600,00
<b>MOVILIDA LOCAL ( 03 comunidades- Hebrom-Chingamar-Achoaga)-Moto-Chalupa</b>	10	3	40	1200,00
Santa Maria de Nieva a Bagua Chica	10	Puntos de transito	60	600,00
Bagua Chica-Bagua Grande Brande	10	Puntos de transito	10	100,00
Bagua Grande-Chachapoyas	10	Puntos de transito	20	200,00
Sub Total s/				2400,00

### Viáticos de alimentación

VIÁTICOS ALIMENTACIÓN	Nº DE PERSONAS	Nº DE DIAS	VALOR UNITARIO (S/.)	MONTO
Alimentación	10	5	60	3000,00
SUB- TOTAL S/.				3000,00

\*Nota. El gasto de alimentación (desayuno, almuerzo y cena)





### Viáticos de hospedaje

VIÁTICOS HOSPEDAJE	Nº DE PERSONAS	Nº DE NOCHES	VALOR UNITARIO (S/.)	MONTO
Hospedaje	10	4	60	2400,00
SUB- TOTAL S/.				2400,00

\*Nota. Gasto de hospedaje 4 noches.

### Resumen de presupuesto:

RUBROS	COSTO (S/)
TRANSPORTE IMAZA	1200,00
TRANSPORTE SANTA MARIA DE NIEVA	2400,00
ALIMENTACIÓN	3000,00
HOSPEDAJE	2400,00
MONTO TOTAL	9000,00

\*Nota se hace mención que en la zona de salida a trabajo de campo no existe comercios formales o que emitan boletas manuales lo que podría dificultar acreditar los gastos de traslado local

### Fuente de financiamiento

La Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas, a través del proyecto de inversión pública SNIP 315786/2263428





## VII. DEL INFORME

El equipo investigador redactará el informe respectivo luego de haberse realizado la actividad y luego será enviado al Rectorado.

## VIII. REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- Arnold Cathalifaud, M., & Osorio, F. (1998). Introducción a los Conceptos Básicos de la Teoría General de Sistemas. redalyc.org, (3). Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/101/10100306.pdf>
- Gonzales Cruz, F. (2009). Desarrollo humano sustentable local. Polis. Revista Latinoamericana, ( 22). Obtenido de [file:///C:/Users/USER/Downloads/polis-2598%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/USER/Downloads/polis-2598%20(1).pdf)
- Hernández Sampieri, R; Fernández Collado, C; & Baptista Lucio; M. (2014) Metodología de a investigación, sexta edición, McGraw-Hill / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. Mexico. <https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>

## IX. ANEXOS

### Anexo 01. Lista de estudiantes Investigadores Ad Honorem-INAAK.

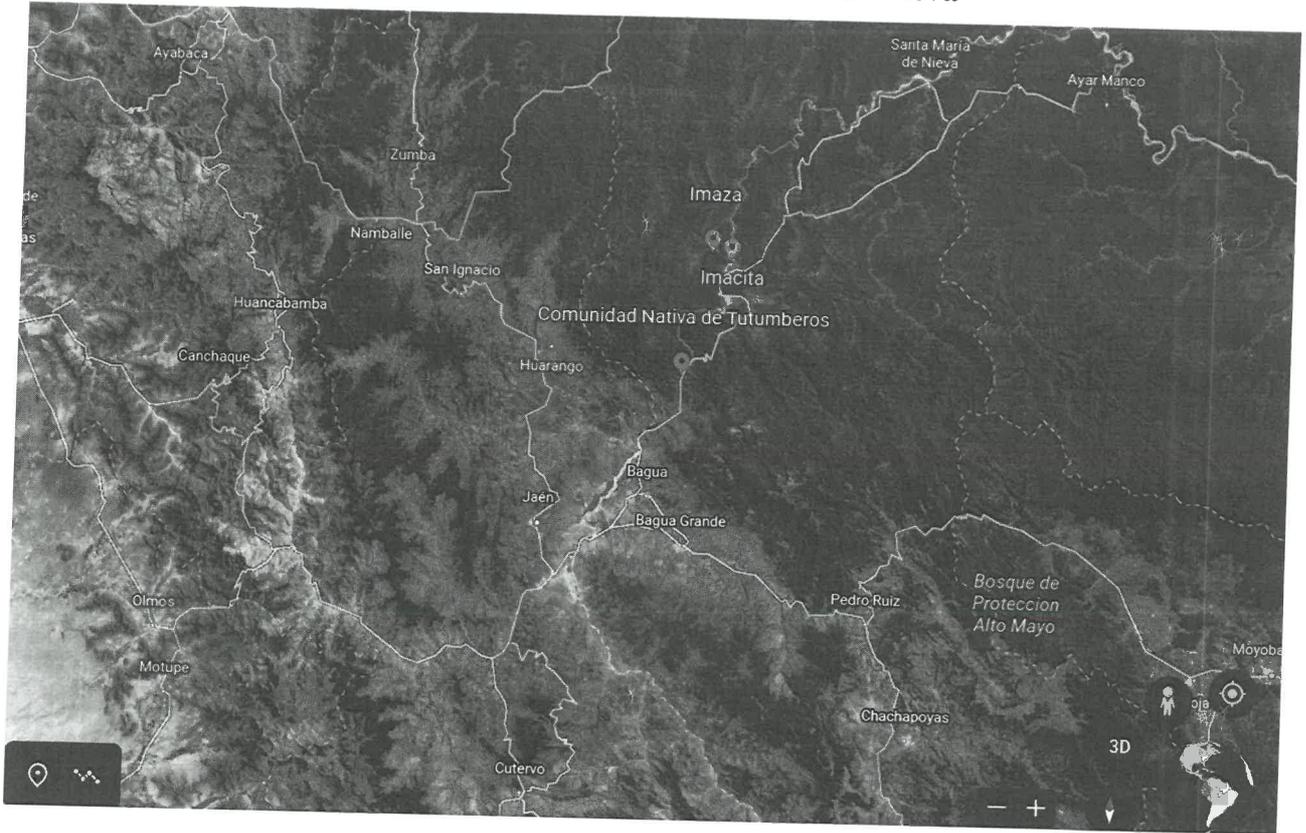
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	INVESTIGADORES
1	ALEX ALONSO PINZON CHUNGA	DOCENTE-INVESTIGADOR-INAAK
2	YESICA RUIZ VASQUEZ	APOYO ACADÉMICO-INAAK
3	ADITA ESPERANZA CRUZ LACERNA	INAAK
4	MAURICIO DAVID GRANADOS ESPINAL	INAAK
5	STEFANY PATRICIA ZABARBURÚ GUEVARA	INAAK
6	EMILY SANCHEZ TORREJÓN.	INAAK
7	DEZA RODRIGUEZ ALONSO o HUAMAN PUSCAN ERIKA	INAAK
8	TATHIANA RUIZ BRICEÑO o EMERSON TUESTA VERA	INAAK
9	CAMILA GEIDY TIRADO ARISTA o HEIDY RAMIREZ RAMIREZ	INAAK
10	ZUMAETA GARCIA KATHERINE ELENA o JHON DAVILA MONTOYA	INAAK

NOTA: Se procederá a realizar la convocatoria y selección de los estudiantes de la Escuela Profesional de Antropología.



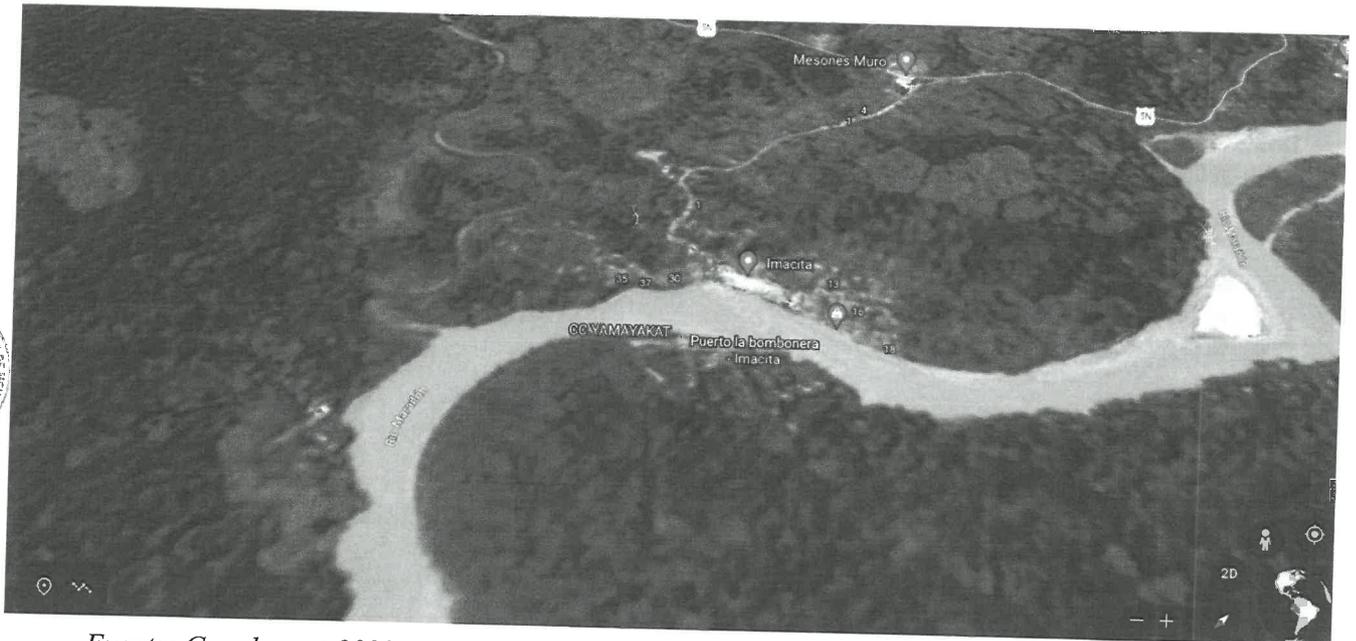
*[Handwritten signature]*

### Anexo 01. Croquis de Recorrido: Imaza-Santa María de Nieva



Fuente: Google eart-2022

### Recorrido la comunidad YAMAYAKAT-



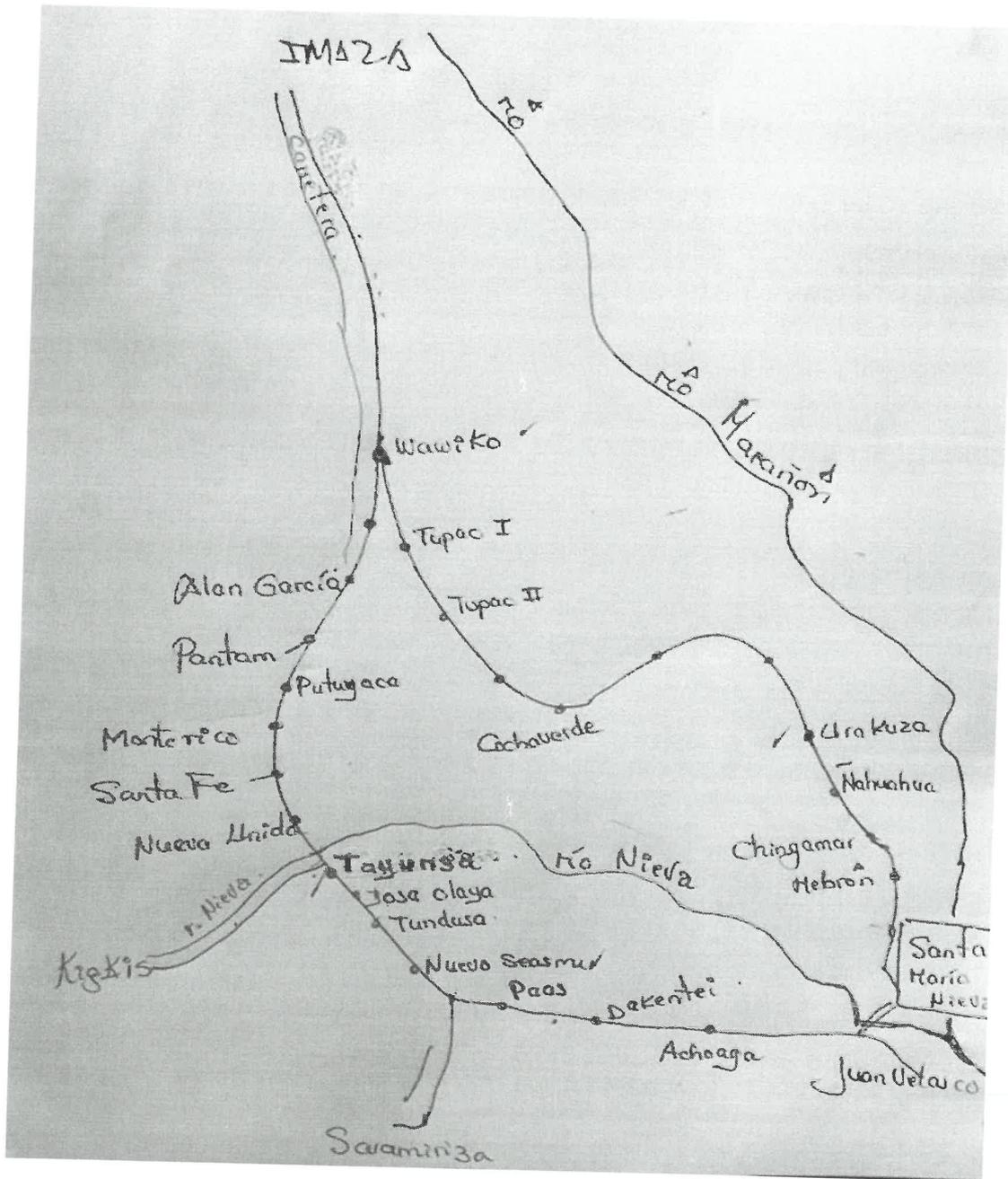
Fuente: Google eart-2022



*[Handwritten signature]*



### Recorrido Santa Maria de Nieva-Comunidades Nativas (Hebrón-Chingamar-Achoaga)



Fuente: Equipo Investigador-Inaak-2022



*[Handwritten signature]*



Anexo 2. Instrumentos.

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

INSTRUMENTO 01 : FICHA DE IDENTIFICACION DE LIDERES LOCALES

I. DATOS PERSONALES	
1	Nombres y apellidos
2	Localización/comunidad
3	Dirección dentro de la comunidad
4	Sexo
5	Edad
6	Lugar de nacimiento
7	Estado civil
8	Grado de instrucción
9	Religión que profesa
II. INFORMACIÓN FAMILIAR	
10	Tipo de familia
11	Número de integrantes de su familia
III. INFORMACION ECONOMICA LABORAL	
13	Ocupación actual
14	Ingreso promedio mensual
15	Gasto promedio mensual
IV. INFORMACION SOCIAL ORGANIZACIONAL	
16	Nombre de la organización a la que pertenece/perteneció
18	Cargo que ocupa/ocupó
19	Tiempo en el cargo
20	Principal problema dentro de su organización
21	Estrategia de solución que utilizó
22	Principal problema en su comunidad
23	Como afecta a la población dicho problema
24	Que autoridad o líder a intentado resolverlo
V. VINCULACION CON EL GOBIERNO LOCAL O PROGRAMA DEL ESTADO	
23	Mediante qué Programa, proyecto o institución se vincula con el Estado
24	Labor o función que cumple de ese programa
25	Beneficio que recibe personal/u organizacional
VI. ASPIRACIONES DE FUTURO	
26	Donde aspira vivir
28	Que quieres lograr como persona
29	Qué problema quieres resolver dentro de tu organización
30	Cuál será el problema que va enfrentar tu organización en el futuro



*[Handwritten signature]*